

Renforcer votre leadership managérial

Modalité : Présentiel

Durée : 2 jours (14 h)

Tarif : 3 200 € HT

Effectif : 12 participants maximum

Délai d'accès : Variable selon la personnalisation de la formation. Un délai vous sera communiqué à l'issue de l'étude du recueil des besoins.

Format à distance possible : le déroulé est alors reconçu pour la classe virtuelle. Nous consulter.

■ OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Intégrer les enjeux et la posture du manager coach pour un management fédérateur
- Accompagner vos collaborateurs dans la mise en œuvre de leurs objectifs de moyens
- Fédérer vos équipes autour d'une stratégie commune

■ PUBLIC VISÉ

- Managers en poste ou en devenir

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le lien entre orientations stratégiques et objectifs opérationnels
- Comprendre les enjeux et la posture du manager-coach
- Comprendre comment fédérer votre équipe autour d'une identité commune

■ PRÉREQUIS

Aucun

■ CONTENU DÉTAILLÉ

Comprendre le rôle vertueux du manager dans le relais des orientations stratégiques

- Comprendre la différence entre objectifs stratégiques et objectifs opérationnels
- La posture managériale en lien avec les orientations stratégiques

Savoir faire adhérer les collaborateurs aux orientations stratégiques **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Comment structurer son message auprès de vos collaborateurs
- Comment impliquer les collaborateurs aux orientations stratégiques
- Atelier : Jeux de rôle : Savoir faire adhérer les collaborateurs aux orientations stratégiques

Comprendre les différences entre le management, le leadership et le management coach

Comment passer de manager à manager-coach **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- La posture coach pour faire progresser vos collaborateurs
- Comment rendre vos collaborateurs acteurs de la réussite grâce à votre posture coach
- Savoir responsabiliser vos collaborateurs grâce à votre posture coach
- Atelier : Jeux de rôle : adoptez une posture de manager-coach lors d'un entretien avec un de vos collaborateurs

Les 4 piliers du développement des compétences des collaborateurs **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Atelier : Identifier la phase d'apprentissage de vos collaborateurs

Savoir gérer les décalages entre objectifs de moyens et objectifs de résultats **ATELIER / MISE EN**

PRATIQUE

- Comprendre la différence entre un objectif de moyen et un objectif de résultat
- Savoir débriefer vos collaborateurs sur leurs objectifs de moyens et de résultat
- Atelier : Cas pratique : construisez votre matrice d'objectifs de moyens et de résultats
- Atelier : Jeu de rôle : mener un entretien 'moyens vs résultats » avec un de vos collaborateurs

Savoir exploiter l'intelligence collective de votre équipe

Faciliter l'agilité et la créativité au quotidien **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Atelier : Jeu de rôle : s'entraîne à fédérer une équipe autour d'un thème commun

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers
- Cas pratiques
- Mises en situation

■ SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Fiches mémos synthétiques fournies soit au cours de la formation soit en format digital téléchargeable

■ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances en amont de la formation
- Évaluation des connaissances pendant la formation
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation de l'atteinte des objectifs

■ ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Pour tenir compte de toutes les formes de handicap, nous étudions avec vous et avec le lieu de dispense de la formation les aménagements permettant à chacun de participer dans de bonnes conditions. Pour préparer au mieux cet accueil, merci de nous contacter 15 jours avant la formation à l'adresse handicap@changingup.fr. Référent handicap : Marc Fazio.

■ MOYENS ET INSCRIPTION

Contactez-nous pour définir vos besoins et recevoir une proposition.