

Piloter le changement

Modalité : Présentiel

Durée : 2 jours (14 h)

Tarif : 3 200 € HT

Effectif : 12 participants maximum

Délai d'accès : Variable selon la personnalisation de la formation. Un délai vous sera communiqué à l'issue de l'étude du recueil des besoins.

Format à distance possible : le déroulé est alors reconçu pour la classe virtuelle. Nous consulter.

■ OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Optimiser le management et la communication en situation de changement
- Accompagner et faire intégrer le changement à vos collaborateurs
- Mobiliser vos collaborateurs en acteur du changement

■ PUBLIC VISÉ

- Collaborateurs d'une Direction de la transformation et du change management
- Managers

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les différents types de changement
- Comprendre et composer avec les résistances au changement
- Intégrer les outils de la conduite du changement

■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis

■ CONTENU DÉTAILLÉ

Les variables du changement

- L'importance du changement dans la gestion des entreprises
- Les tensions issues du changement
- Les facteurs du changement
- Les typologies du changement en entreprise : changement disruptif vs changement permanent

Les interrogations que pose le changement **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Les interrogations que pose le changement
- Le « pourquoi » du changement
- Le « quoi » prendre en compte dans le changement
- Le « comment » appliquer
- Le « et si ? »
- Atelier : les résistances et leurs objections

Identifier les freins et les étapes portant à l'intégration du changement **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- La manifestation de la résistance (L'inertie, l'objection, la révolte
- le sabotage)

- La décompensation
- La résignation
- L'intégration (conceptuelle et comportementale)
- Atelier : identifier les résistances

Les outils de la conduite d'un projet de changement **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- L'étude d'impact
- La matrice DRAS
- Le baromètre ICAP
- Ateliers de construction

Mobiliser et faire adhérer au changement **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Le cercle d'or
- Donner du sens et de la visibilité : le pont de corde
- Mises en situation : animer un pont de corde

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers
- Cas pratiques
- Mises en situation

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Fiches mémos synthétiques fournies soit au cours de la formation soit en format digital téléchargeable

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances en amont de la formation
- Évaluation des connaissances pendant la formation
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation de l'atteinte des objectifs

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Pour tenir compte de toutes les formes de handicap, nous étudions avec vous et avec le lieu de dispense de la formation les aménagements permettant à chacun de participer dans de bonnes conditions. Pour préparer au mieux cet accueil, merci de nous contacter 15 jours avant la formation à l'adresse handicap@changingup.fr. Référent handicap : Marc Fazio.

MOYENS ET INSCRIPTION

Contactez-nous pour définir vos besoins et recevoir une proposition.