

Réussir votre prise de poste de manager-coach agile

Modalité : Présentiel

Durée : 4 jours (28 h)

Tarif : 6 400 € HT

Effectif : 12 participants maximum

Délai d'accès : Variable selon la personnalisation de la formation. Un délai vous sera communiqué à l'issue de l'étude du recueil des besoins.

Format à distance possible : le déroulé est alors reconçu pour la classe virtuelle. Nous consulter.

■ OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre le management son évolution
- Poser les bases de l'innovation managériale et de l'agilité managériale
- Comprendre les missions du manager agile, facilitateur d'autonomie et déléguant
- Savoir adopter la posture du manager-coach
- Adopter les outils du manager agile

■ PUBLIC VISÉ

- Tout public

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les fondamentaux du manager agile
- Comprendre la posture de manager-coach
- Intégrer les outils du manager agile

■ PRÉREQUIS

Aucun

■ CONTENU DÉTAILLÉ

CONTENU J1 / Le management

- Le management, mode d'emploi
- Comprendre l'évolution des modèles du Management 1.0 au Management 4.0 (article)
- Les limites des méthodes classiques de management (livre workshop)
- Comprendre la nouvelle société et la nécessité de faire évoluer les modèles managériaux (livre le manager agile)

C ONTENU J 2 / Le manager **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Votre profil managérial
- Quel manager êtes-vous ?
- Test
- Quel mode de communication managériale adoptez-vous et comment l'adaptez-vous à vos collaborateurs ?
- Test
- Le manager agile
- 4 règles que doit suivre le manager agile
- Développez votre identité managériale et votre leadership (Harold)

- Manager vs leader
- Les 6 qualités d'un manager bienveillant
- Contagion émotionnelle et rôle de leader
- 3 bases essentielles de comportements pour exercer votre courage managérial
- Le manager au service de l'autonomie des collaborateurs
- Qu'est ce que l'autonomie dans un environnement agile ?
- Comment évaluer l'autonomie des collaborateurs ?
- Atelier : évaluer l'autonomie de vos collaborateurs
- Quel plan de progrès pour faire évoluer vos collaborateurs
- Atelier : savoir rédiger un plan de progrès
- Atelier : savoir partager un plan de progrès
- Le manager et la délégation
- Pourquoi déléguer dans un contexte d'agilité ?
- La délégation : mode opératoire
- Atelier : les tâches déléguables
- Le contrat de délégation
- Atelier : savoir rédiger un contrat de délégation
- Atelier : savoir partager un contrat de délégation
- Bilan du premier module

CONTENU J3 / Retour d'expérience et Manager Coach

- Retour d'expérience
- Comment a évolué votre management depuis le premier module
- Techniques testées (+ débriefing)
- Impact sur vos collaborateurs (+ débriefing)
- Impact sur votre bien-être personnel (+ débriefing)

CONTENU J4 / Les outils pour manager agile (Livre Workshops) ATELIER / MISE EN PRATIQUE

- Outil 1 : construire une vision projet (+ atelier)
- Outil 2 : Faciliter l'appropriation d'un changement (+ atelier)
- Outil 3 : Résoudre un dysfonctionnement (+ atelier)
- Outil 4 : Organiser un challenge agile (+ atelier)
- Outil 5 : Accélérer une dynamique d'équipe
- Outil 6 : Renforcer la transversalité
- Outil 7 : Favoriser l'idéation (Prune The Product Tree)
- Outil 8 : Design Thinking
- Bilan du parcours

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers
- Cas pratiques
- Mises en situation

■ SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

■ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances en amont de la formation
- Évaluation des connaissances pendant la formation
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation de l'atteinte des objectifs

■ ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Pour tenir compte de toutes les formes de handicap, nous étudions avec vous et avec le lieu de dispense de la formation les aménagements permettant à chacun de participer dans de bonnes conditions. Pour préparer au mieux cet accueil, merci de nous contacter 15 jours avant la formation à l'adresse handicap@changingup.fr. Référent handicap : Marc Fazio.

■ MOYENS ET INSCRIPTION

Contactez-nous pour définir vos besoins et recevoir une proposition.