

Incarner sa mission de manager de transition

Modalité : Présentiel

Durée : 2 jours (14 h)

Tarif : 3 200 € HT

Effectif : 12 participants maximum

Délai d'accès : Variable selon la personnalisation de la formation. Un délai vous sera communiqué à l'issue de l'étude du recueil des besoins.

Format à distance possible : le déroulé est alors reconçu pour la classe virtuelle. Nous consulter.

■ OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Comprendre les dynamiques du changement (disruptif, voulu, subi).
- Renforcer votre posture d'exigence et de courage managérial.
- Donner du sens et incarner le changement auprès de vos équipes.
- Maîtriser des outils concrets pour accompagner vos collaborateurs en période de transition.

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les différentes formes et dynamiques du changement (disruptif, voulu, subi) et leurs effets sur les équipes.
- Comprendre les composantes d'une posture managériale d'exigence et de courage.
- Connaître les leviers pour donner du sens et communiquer un changement auprès de ses équipes.
- Connaître les outils d'accompagnement des collaborateurs en période de transition.

■ PUBLIC VISÉ

- Managers en poste dans un contexte de transition.
- Membres de CODIR ou managers amenés à piloter un changement organisationnel ou stratégique.

■ PRÉREQUIS

Aucun

■ CONTENU DÉTAILLÉ

Jour 1 – Comprendre et incarner l'exigence managériale

Introduction & cadrage 9h00–9h20

- Présentation du programme, des objectifs et des participants.
- Quiz ex-ante pour évaluer les connaissances initiales.

Comprendre le changement 9h20–10h50

- Changement disruptif vs continu / voulu vs subi.
- Étapes de la courbe du changement.
- Incarner le changement.

- World Café : “Start-Up, Scale-Up, Licorne – quelle évolution ?”

L'exigence managériale en transition 11h05–12h30

- Qu'est-ce que l'exigence managériale ?
- Faire de l'exigence une valeur commune.
- L'exemplarité comme levier de légitimité.

Exigence opérationnelle avec ses équipes 13h45–15h30

- Aligner l'exigence avec ses collaborateurs.
- World Café sur 3 thématiques opérationnelles.

Construire sa matrice de l'exigence 15h45–16h30 **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Atelier individuel + restitution.

Évaluation intermédiaire & bilan de J1 16h30–17h00

- Quiz de validation des connaissances.
- Plan d'action provisoire.

Jour 2 – Développer courage et outils du manager de transition

REX de J1 & cadrage 9h00–9h15

- Retour sur les points clés.
- Partage d'expériences.

Présenter sa matrice de l'exigence 9h15–10h30 **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Mises en situation.
- Débriefing collectif.

Le courage managérial en période de transition 10h45–12h30 **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Posture de courage vs non-courage.
- Légitimité en situation d'incertitude.
- Mise en situation “le courage dans la transparence”.

Les outils du manager de transition 14h15–16h30 **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Analyse d'impact des équipes (atelier).
- Matrice DRAS : identifier résistances et leviers (atelier).
- Pont de corde : donner du sens à la transition (mise en situation).

Clôture & plan d'action 16h30–17h00

- Quiz de validation finale.
- Formalisation d'un engagement personnel.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Ateliers collaboratifs (World Café, brainstorming, sous-groupes).
- Études de cas et mises en situation.

- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques.
- Outils digitaux interactifs (Klaxoon).
- Fiches mémo et plan d'action personnel.

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers, cas pratiques, mises en situation

■ BÉNÉFICES

- Comprendre et anticiper les réactions face au changement.
- Construire et partager une matrice d'exigence managériale claire.
- Développer une posture de courage dans des contextes d'incertitude.
- Utiliser des outils opérationnels pour analyser, aligner et engager ses équipes.
- Gagner en légitimité et en sérénité dans sa mission de manager de transition.

■ SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Fiches mémos synthétiques fournies soit au cours de la formation soit en format digital téléchargeable

■ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances en amont de la formation
- Évaluation des connaissances pendant la formation
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation de l'atteinte des objectifs

■ ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Pour tenir compte de toutes les formes de handicap, nous étudions avec vous et avec le lieu de dispense de la formation les aménagements permettant à chacun de participer dans de bonnes conditions. Pour préparer au mieux cet accueil, merci de nous contacter 15 jours avant la formation à l'adresse handicap@changingup.fr. Référent handicap : Marc Fazio.

■ MOYENS ET INSCRIPTION

Contactez-nous pour définir vos besoins et recevoir une proposition.