

Préparer, engager et mettre en œuvre au quotidien le changement

Modalité : Présentiel

Durée : 2 jours (14 h)

Tarif : 3 200 € HT

Effectif : 12 participants maximum

Délai d'accès : Variable selon la personnalisation de la formation. Un délai vous sera communiqué à l'issue de l'étude du recueil des besoins.

Format à distance possible : le déroulé est alors reconçu pour la classe virtuelle. Nous consulter.

■ OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Doter les collaborateurs d'outils opérationnels leur permettant de visualiser l'impact d'un changement
- Doter les collaborateurs d'outils leur permettant d'établir une cartographie des leurs équipes face au changement et mesurer l'acceptation de ces changements et ses incidences
- Doter les collaborateurs d'un outil permettant d'impliquer et mettre en œuvre des plans d'actions de mise en œuvre du changement
- Capitaliser sur votre ADN managérial pour encourager la créativité collective

■ PUBLIC VISÉ

- Collaborateurs d'une Direction de la transformation et du change management
- Managers

■ OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les impacts d'un changement
- Savoir identifier les résistances
- Comprendre comment développer une vision et impliquer
- Appréhender le management agile

■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis

■ CONTENU DÉTAILLÉ

Les enjeux d'une étude d'impacts en cadrans

- Comprendre le cadran et les thèmes à mesurer (organisation, fonctionnement, management, outils, critères de performance, comportement, compétences, culture)

Construction et validation d'un questionnaire type **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Apprendre à construire le questionnaire par thème et définir l'indicateur de mesure (Atelier)

L'analyse du cadran **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Apprendre à analyser les résultats du cadran dans sa globalité et par zone, (Cas pratique)
- Poser les bases des potentiels leviers à actionner pour implémenter le changement

La cartographie des acteurs et leurs comportements **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Comprendre les caractéristiques des catégories des acteurs en lien avec le changement
- Savoir identifier le positionnement des acteurs par le biais de la matrice DRAS (Discours, Routines, Actions, Symboles) (Atelier)

La mesure de l'acceptation via le baromètre ICAP **ATELIER / MISE EN PRATIQUE**

- Apprendre à construire le questionnaire par thème et identifier les incidences (faire le lien avec le cadran des impacts) (Atelier)

■ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers
- Cas pratiques
- Mises en situation

■ SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Fiches mémos synthétiques fournies soit au cours de la formation soit en format digital téléchargeable

■ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances en amont de la formation
- Évaluation des connaissances pendant la formation
- Évaluation des connaissances en fin de formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation de l'atteinte des objectifs

■ ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP

Pour tenir compte de toutes les formes de handicap, nous étudions avec vous et avec le lieu de dispense de la formation les aménagements permettant à chacun de participer dans de bonnes conditions. Pour préparer au mieux cet accueil, merci de nous contacter 15 jours avant la formation à l'adresse handicap@changingup.fr. Référent handicap : Marc Fazio.

■ MOYENS ET INSCRIPTION

Contactez-nous pour définir vos besoins et recevoir une proposition.